



ประกาศเทศบาลตำบล กม.5

เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล) ลงวันที่
๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้นายกเทศมนตรีกำหนดการลา หรือมา
ทำงานสาย เพื่อใช้ในการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง นั้น

เทศบาลตำบล กม.5 มีพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๑๓.๕๑ ตารางกิโลเมตร มีทั้งหมด ๕ ชุมชน โดยเฉพาะ
ฤดูฝน เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละชุมชนประสบปัญหาภัยพิบัติน้ำท่วม และในฤดูร้อนในแต่ละชุมชน มักประสบ
ปัญหาภัยแล้ง จึงต้องเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ประกอบกับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง
ประจำ และพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่ ที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีความชำนาญงาน
ในหน้าที่แตกต่างกัน ดังนั้น การมาปฏิบัติราชการหรือการลาหยุดราชการแต่ละครั้งจำเป็นต้องพิจารณาถึงความจำเป็นใน
การลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ เทศบาลตำบล กม.5 จึงประกาศกำหนด
จำนวนวันลา การมาทำงานสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
๒. การมาทำงานสาย ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๕ วันทำการ

ทั้งนี้ การลาตามข้อ ๑ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีวันลาไม่เกินสิบห้าวันทำการ แต่ไม่รวมวันลาป่วย
ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานในคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ และลาป่วยเพราะประสบ
อันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ อนึ่ง กรณีพนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๑ และข้อ ๒
แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลสมควรให้ชี้แจงเหตุผลพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบเป็นการเฉพาะรายได้
ยกเว้นการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเกียรติศักดิ์ นุชนงค์)

นายกเทศมนตรีตำบล กม.5